*H.S.P(Healthy Software Products)*

acta de constitución

GERENCIA DE PROYECTOS

ISABEL ANDREA MAHECHA NIETO



GABRIEL SANTIAGO ÁLVAREZ AMAYA

CAMILO ARTURO D’ACHIARDI LEÓN

JAIR DARÍO MUÑOZ AGUILAR

JEIMY ROCÍO SOSA GÓMEZ



20 DE FEBRERO DE 2018

|  |  |
| --- | --- |
| Proyecto: | Transformación TI en el sector salud. |
| Código: | HSP01 |
| Fecha: | 20/02/18 |
|  | |
| Racionalidad | |
| La organización The National Institutes of Health Clinical Center, America's research hospital desea diseñar su plan de transformación TI para sus servicios. Esta organización decide contratarnos con el fin de desarrollar cuatro productos que ayuden a la transformación y se realizarán en un plazo de dos años. | |
| Objetivos del proyecto: | |
| Realizar Plan de transformación TI en el sector Salud.  Los objetivos de este proyecto son los siguientes:   * Ofrecer una herramienta de apoyo para compartir imágenes/videos/tutoriales con el fin de apoyar la investigación y la enseñanza. * Brindar un medio de comunicación online para comunicar pacientes con asesores y poder resolver dudas relacionadas con algún tratamiento. * Realizar módulos para servicios de: banco de sangre, inscripción de pacientes para ayudar a investigaciones, manejo de materiales y servicios ambientales de NIH. * Desarrollar un repositorio de imágenes con opción de búsqueda con tags, facilitando así la búsqueda y el tiempo de ésta; este repositorio contará con varias fases de desarrollo, hasta llegar a la comparación de rayos X para determinar la enfermedad del paciente de una forma más rápida y veraz. | |
| Estrategia del proyecto: | |
| El proyecto se enfoca en los objetivos a través del desarrollo de los planes dentro del presupuesto y tiempos estimados. Se identificó la comunicación directa con los departamentos interesados como la mejor estrategia para lograr un proyecto de calidad que optimice los procesos de las diferentes áreas, así como mejorar la atención al usuario. | |
| Estructura de Gobernabilidad: | |
| La dirección del proyecto está a cargo de la Gerente General Jeimy Rocio Sosa Gómez, quienes le suceden después son: el líder técnico (Gabriel Santiago Álvarez Amaya), el administrador DB (Jair Dario Muñoz Aguilar) y el Community Manager (Camilo Arturo D’Achiardi León); en la parte del equipo de desarrollo se cuenta con cuatro desarrolladores (Jeimy Rocio Sosa Gómez, Gabriel Santiago Álvarez Amaya, Camilo Arturo D’Achiardi León y Jair Dario Muñoz Aguilar) | |
| Gerencia del proyecto: | |
| Organigrama del proyecto | |
| Mecanismo de control de cambios: | |
| Todas las solicitudes de cambios al proyecto serán presentadas a nuestra gerente Jeimy Sosa por escrito. Ella junto al equipo evaluarán el impacto de los cambios en el desarrollo con el fin de determinar su viabilidad así como el aumento en tiempo y costo del proyecto. Una vez la evaluación haya sido realizada y los cambios hayan sido aceptad bnm,,lkjhgcfxdzsxz | |
| Aprobado por: | |
| * Gerente general (Jeimy Rocio Sosa Gómez)k * Líder técnico (Gabriel Santiago Álvarez Amaya) * Administrador DB (Jair Dario Muñoz Aguilar) * Community Manager (Camilo D’Achiardi León) | |